

Avec Vous

Ce journal comme l'ensemble de notre activité a été financé par les cotisations des syndiqués de l'UL

Décembre 2009

Sommaire

Page 2 :

Organiser la CGT dans les maisons de retraite Privés
Conseillère des salariés

Page 3 :

Continental Nutrition : Les salariés d'abord
SEPR : 96 suppressions d'emplois annoncées

Page 4 :

Smurfits Kappa : l'Action
Retraites : Le gouvernement nous a volé 3 mois !

Page 5 : Coopération entre UL d'Avignon et de Sorgues

Page 6 :

Elections à la MSA : Un enjeu revendicatif majeur
INDECOSA-CGT tient des permanences

Permanence de l'U.L. :

**Mardi et Jeudi
16H / 18H30**



Le 04.90.39.47.16

unionlocalecgt.sorgues.lepontet@wanadoo.fr

Editorial

S'organiser avec la CGT pour peser sur les choix du Gouvernement

Depuis le mois de septembre, à la SEPR, EDF, Poudrerie, à la Poste, chez Smurfit, il y a eu beaucoup de luttes pour peser sur les choix des patrons et du Gouvernement. Rien ne va. Tous nos acquis sont attaqués.

En plus, c'est dans un climat plus que morose que le Président Sarkozy se déclare être satisfait de ses réformes. C'est vraiment un sentiment de révolte quand on voit les cadeaux fiscaux faits aux entreprises, mais pour les salariés, les retraités, les chômeurs, c'est la galère, voire la misère.

Nous allons arriver à 5 millions de chômeurs, et il paraît que Sarkozy n'a laissé tomber personne ! C'est se foutre de la gueule du monde.

Les restaurants du Cœur font malheureusement le plein et la précarité augmente. On sait aujourd'hui que le montant cumulé des exonérations de cotisations représente de 1991 à 2008, plus de 260 milliards de cadeau aux actionnaires etc.... **c'est une honte.**

Les choix qui sont faits par le capital nous plongent dans une montée sans précédent des inégalités, avec la casse des services publics, de la protection sociale et des retraites.

La CGT avec ses militants, notamment de l'Union Locale, œuvre pour que les salariés s'organisent, pour qu'ils aient de plus en plus confiance à s'unir. L'année 2010 risque d'être difficile, mais avec vous, sur le terrain, nous allons construire les conditions d'une riposte de haut niveau.

Michel SOLBES



Michel SOLBES
Secrétaire de l'UL de
Sorgues

La Nouvelle Vie Ouvrière, le journal des syndiqués CGT vient de faire peau neuve.

Venez le découvrir à l'Union Locale



nvo
La Nouvelle Vie Ouvrière

**SAISISSEZ-VOUS
DU MAGAZINE
DE LA CGT !**



Organisons la CGT dans les maisons de retraite privées

Il y a 45 maisons de retraite privées et 20 cliniques dans le département du Vaucluse, nous constatons que, sur tous ces établissements, très peu ont une représentativité syndicale. Les salariés se retrouvent donc sans organisation de défense du personnel, souvent isolés...

Après plusieurs réunions, nous avons décidé tous ensemble de mettre en place un plan de travail sur la syndicalisation. Tout cela, pas seulement pour avoir un taux de syndicalisation en augmentation, mais plutôt pour avoir des salariés qui arriveraient à se structurer et à faire valoir leurs droits.

Nous devons aussi lier personnes malades avec personnel salarié travaillant dans ces structures.

Il est de plus en plus difficile de travailler dans ces grands groupes privés qui parlent plus bénéfices et actionnaires que pénibilité du travail ou augmentation de salaire ou bien même, qualité de vie et prise en charge de la personne malade.

C'est pour cela que nous demandons de l'aide à l'U.L de Sorgues mais aussi à l'UD pour aller parrainer dans ces établissements en ayant un objectif : Essayer de se faire connaître et essayer de déboucher sur des bases syndicales.



Marie SAAVEDRA est responsable dans l'Union des Syndicats de la Santé Vaucluse

A l'occasion du 49^{ème} Congrès à Nantes, Marie a été élue membre de la Commission Exécutive Confédérale ... Félicitations !

Essayer de rencontrer ce personnel pour les structurer et s'organiser. Apporter leurs propres revendications pour chaque établissement spécifique. Puis, dans un futur proche, essayer de travailler avec ces syndicats nouvellement structurés, et de faire participer leurs membres à la CE de l'USD...

Je terminerai en vous disant que le changement ne se fait pas seul et pas sans dérangement, même s'il nous faut passer du pire au meilleur.

Assister les salariés, c'est important !



Ghislaine LOPEZ, Conseillère du Salarié

La fonction de Conseillère du salarié est avant tout, pour moi, un engagement personnel et bénévole, pour la défense des droits des salariés. Inscrite sur une liste du Syndicat C.G.T FAPT 84 (Fédération des Activités Postales et Télécommunications) du département dans lequel j'exerce le métier de guichetière à La Poste. J'ai été désignée, depuis mars 2009, par M. le Préfet du Vaucluse, pour assister et conseiller gratuitement les salariés, sur leur demande, lors de l'entretien préalable au licenciement, en l'absence de représentants du personnel dans l'entreprise.

Cette mission est un mandat de 3 ans, les structures départementales peuvent me permettre d'évoluer et parfaire mes connaissances en matière de Droit du Travail et Droit Social.

En partenariat avec mon syndicat et l'Union Départementale, l'U.L de Sorgues, structure accueillante, permet aux salariés, de toute branche d'activité, d'avoir des renseignements et un appui pour leurs démarches futures, ou tout simplement une connaissance de leurs droits en matière du Code du Travail et des Conventions Collectives. Au travers de mon implication, j'espère vous apporter un soutien et l'envie de faire valoir vos droits dans un monde où le salarié doit être actif et revendicatif.

Ghislaine LOPEZ

Les conseillers du salarié

Ils ont pour mission d'assister un salarié convoqué à un entretien préalable à un licenciement dans les établissements dépourvus de délégué du personnel. Ils et elles sont désignés par les préfets, sur proposition des organisations syndicales les plus représentatives. Leur liste figure notamment dans chaque mairie. Les conseillers proposés par la Cgt vous aideront à organiser votre défense devant l'employeur et un recours si le licenciement devenait effectif. Ils pourront aussi vous informer et vous conseiller si vous demeurez dans l'entreprise.

Continentrale Nutrition : Pour nous ce qui compte ce sont les salariés

L'année aura été riche en rebondissement mais on ne peut pas dire qu'elle soit riche pour les salariés. Au terme des NAO, 2% d'augmentation en incluant les 1.3% de revalorisation du SMIC obligatoire au 1^{er} juillet 2009. Cela nous ramène à une augmentation réelle de 0.7%.



Taïeb HALLAL, Délégué
Syndical CGT de Continentrale
Nutrition

Nous avons perdu le DIF. En effet, le droit individuel à la formation, qui était l'un de nos objectifs cette année, aurait dû permettre au salarié d'accéder à une formation de son choix. Aujourd'hui, ce droit devient celui du patron puisque nous devons choisir à présent une formation sur une liste que la direction a établie. L'accord a été signé par certains qui disent vouloir défendre les intérêts des salariés.

L'accord seniors a également été signé, par les mêmes. Nous verrons, de ce fait, nos seniors en souffrance faire quelques années de plus.

D'autre part, le climat dans notre entreprise ne cesse de se dégrader, augmentant un peu plus le stress et le mal être au travail.

Cependant, nous devons rester optimistes sur les avancées sociales et continuer nos actions autour des revendications des salariés.

Nous tenons quand même à féliciter deux de nos camarades qui ont, chacun leur tour, gagné leur prud'homme respectif en condamnant Continentrale Nutrition pour un licenciement abusif (refus de mutation) et une sanction disciplinaire, elle aussi abusive.

Pour notre part, nous continuons nos actions à travers les institutions présentes dans l'entreprise, afin de représenter au mieux les salariés.

T. HALLAL.

SEPR : 96 suppressions d'emplois annoncées

Cette décision a été annoncée par la direction lors du CCE du 30 Novembre 2009. La sacro sainte crise est pointée comme la cause directe et unique de cette mesure qualifiée comme indispensable pour garantir la rentabilité du site.

Après avoir dégagé 127 millions d'euros sur les quarts dernières années, Saint Gobain ferait une économie de goutte d'eau, soit 7 à 8 millions d'euros en réduisant considérablement et dangereusement les effectifs sur le site du Pontet, pour assouvir une fois de plus l'appétit toujours grandissant des actionnaires que la crise n'a pas affectée.

Les suppressions d'emplois concernant toutes les catégories sociales professionnelles présentes sur le site. Ouvriers,

employés, agents de maîtrise, cadre, c'est le savoir, le savoir faire, la réactivité qui sont menacés à très court terme, donc la pérennité du site et des emplois. Alors qu'un projet industriel pour répondre aux besoins immédiats et futurs des consommateurs de réfractaires dans leurs diversités et viable sur le site du Pontet.

L'outil de production est performant. Les salariés (es) sont sérieux et respectueux de leur site et de l'outil de production.

100 suppressions d'emplois sur le site industriels, c'est 400 emplois induis qui sont également menacés, et qui viendront aggraver le taux de chômage du département

et de la région. La gravité de cette décision, mobilise tout l'appareil syndical CGT Actifs et Retraités. Ils conjugueront leurs forces pour mener la lutte sur le site et à l'extérieur, en interpellant la population et les pouvoirs publics. La suppression des sites industriels et de leurs emplois sont à l'origine de milliers de drames humains qui ont frappés et frappent encore notre bassin d'emplois.

Syndicat CGT de la SEPR

Retrouvez également le reportage sur ce sujet sur www.cgt84.com

Vu dans la Presse

LE PONTET

Les ouvriers de Smurfit Kappa en grève

Un préavis de grève avait été déposé par les salariés de l'usine Smurfit Kappa mardi soir.

Un mot d'ordre de grève suivi dès hier matin par les 54 employés du site du Pontet.

Ils exigent l'ouverture de négociation sur la revalorisation des salaires et les indemnités journalières de la Sécurité sociale. La grève s'étend sur d'autres sites Français dont l'usine de Nanterre qui est à ce jour au chômage partiel. Les grévistes dénoncent des conditions de travail qui se dégradent et demandent des investissements pour améliorer la vie des salariés. Une grève reconductible pour laquelle les syndicats CGT et FO sont prêts à négocier immédiatement.



Un mot d'ordre de grève suivi dès hier matin sur le site du Pontet.

Retraités : Agissons pour notre pouvoir d'achat.

Le pouvoir d'achat des retraités ne cesse de se dégrader. En 2009, le Gouvernement et les parlementaires de la majorité nous ont volé 3 mois;

l'augmentation des pensions n'a pris effet qu'à partir du 1^{er} avril au lieu du 1^{er} janvier. Généreusement, ils nous ont donc octroyé **0,4%** sur 9 mois. (+ 06% de rattrapage 2008). Pendant ce temps : augmentation continue des prix à la consommation - augmentation des taxes foncières, d'habitation et des impôts sur le revenu - augmentation des loyers, du prix de l'eau, de l'électricité, du gaz, du fuel - baisse du montant des retraites liquidées en application des réformes successives...

Prévisions gouvernementales pour 2010 : création de la taxe carbone - remise en cause des ALD (affection de longue durée) - déremboursement de nombreux médicaments - augmentation des cotisations aux mutuelles, bien au-delà de 4%, afin de couvrir les dépenses transférées par l'Etat sur les Mutuelles - augmentation du forfait journalier hospitalier (de 16 à 18€) dès le 1^{er} janvier 2010 (un rapport récent indique que 50% des dépenses de santé restent à la charge des assurés) et, pour compenser tout ça, une prévision d'augmentation des retraites pour 2010, de **0%** compte tenu de l'indice des prix calculé par le Gouvernement. **Et pourtant**, on a trouvé de l'argent pour renflouer les banques, mais on ne trouve pas d'argent pour couvrir le déficit de la sécurité sociale, donc des retraites, alors que le montant des exonérations des cotisations sociales accordées aux entreprises s'accroît.

Et pourtant, les profits des entreprises ont progressé de 7,3% en 2008. Les profits des entreprises financières ne sont pas soumis à cotisations sociales. Si l'on soumettait ces profits à cotisation, on arriverait à dégager plus de 70 milliards d'euros de ressources pour la sécurité sociale, donc pour les retraites, auxquels il faut ajouter les milliards dus par l'Etat.

Il n'y a donc pas de déficit de la Sécurité sociale ! Nos revendications peuvent être satisfaites, les retraites peuvent être augmentées, la casse de la sécurité sociale arrêtée, une véritable politique de santé – tout au long de la vie – mise en place.



Le collectif retraités en ordre de bataille pour mobiliser et gagner sur nos revendications

Ne soyons pas spectateurs, AGISSONS pour gagner, MOBILISONS autour de nous !

Coopération ? Vous avez dit coopération ! ...

Les coopérations entre UL et Syndicats, entre différentes UL, ce n'est pas nouveau ! La coopération de l'UL de Sorgues et de celle d'Avignon a commencé il y a déjà longtemps, mais il est vrai que dans la dernière période cette coopération s'est accélérée. Nous avons rencontré Michel Solbes de Sorgues et Thierry Lapoirie d'Avignon pour faire le point et peut-être ouvrir des perspectives...

Michel Solbes : Nous le savons, même si nous pouvons le déplorer, ce n'est pas dans les UL que l'on trouve le plus de militants et il est vrai que le territoire de l'UL de Sorgues nécessite des moyens humains en militants que nous n'avons pas. Comment peut-on s'occuper réellement et à la hauteur des enjeux de renforcement et de montée des luttes de la plus grande zone commerciale du département ? Comment peut-on améliorer la qualité de notre vie syndicale tant quantitativement que qualitativement en se privant des apports militants de chacune de nos UL ? C'est la première question qui s'est posée et c'est tout naturellement que l'UL d'Avignon organise ses stages 1^{er} niveau dans les locaux de l'UL de Sorgues.

Thierry Lapoirie : Je partage ce que dit Michel, d'autant que bien souvent les salariés travaillent au Pontet mais résident sur Avignon et quand ils ont un problème ils viennent rencontrer la CGT là où ça les arrange. On ne va pas leur dire d'aller voir ailleurs. C'est arrivé récemment avec une salariée qui travaille dans un bar de la galerie marchande d'Auchan. Lorsqu'il a fallu intervenir devant le patron on pouvait compter autant de militant de Sorgues que d'Avignon. L'important c'est que les salariés y trouvent leur compte !



Que les militants soient d'Avignon ou de Sorgues...

Michel : Un autre exemple me vient c'est Mc Do ou KFC ; voilà deux entreprises qui rayonnent sur l'ensemble du territoire de nos deux UL. Pour Mc Do, l'Unité Economique et Sociale est reconnue, alors sous prétexte que nous avons un syndicat à La Cristole sur Avignon faudrait-il ne pas aider sur Le Pontet ou sur Auchan. Il en va de même pour KFC où un de nos militants du Pontet a suivi un stage d'accueil récemment sur Avignon.

Thierry : C'est pareil pour les retraités. L'UL de Sorgues est vraiment dynamique sur la question du « Tous ensemble à la retraite ». C'est en s'inspirant de cette expérience que l'UL d'Avignon a organisée sa première réunion de retraités Multipro « élargie ». Le premier résultat c'est une distribution de tracts le 15 décembre lors de la fête de Noël organisée par la Mairie d'Avignon et par la décision de tenir une permanence tous les premiers samedis du mois « spéciale retraités » dans les locaux de l'UL d'Avignon.



... l'important c'est que les salariés soient défendus par la CGT !

Michel : Je crois que dans la période, et le 49^{ème} Congrès a mis le doigt dessus, il ne faut pas être frileux. La CGT est un outil au service des salariés leur permettant de répondre à leurs besoins et de gagner sur leurs revendications. Peu importe qu'ils se rendent dans une permanence à Sorgues ou à Avignon.

Thierry : Tout à fait ; sur Avignon, peu importe qu'ils se rendent à la Bourse du Travail ou à l'Antenne de Courtine. Peu importe qu'ils prennent contact au Club des cheminots, ou, pourquoi pas demain, dans un local au Pontet. L'important c'est qu'ils rencontrent la CGT.

Michel : Et puis en mettant en paquet nos compétences respectives, on améliore globalement notre activité. C'est le cas pour la communication ou régulièrement nous recevons un coup de main de l'UL d'Avignon. Je crois que ce qu'il faut c'est que la CGT s'adapte aux salariés d'aujourd'hui qui ne travaillent plus dans de grosses entreprises. Il faut que la CGT permette aux salariés de se rassembler partout où c'est possible et peu importe qui les accueille ou les syndique, peu importe la forme de la structure dans laquelle ils contestent, débattent et proposent, puisqu'au final, ils militent à LA CGT.

Elections à la MSA : Un enjeu revendicatif majeur

Au mois de janvier 2010, 1 300 000 salariés agricoles, dont 27 786 en Vaucluse, sont appelés à voter pour renouveler leurs délégués cantonaux (3 par canton) qui éliront, ensuite, les administrateurs de la caisse de mutualité sociale agricole de Vaucluse.

Le scrutin aura lieu du 5 au 20 janvier par correspondance. La MSA, c'est après la sécurité sociale l'autre grand régime de protection sociale français.

Le régime agricole est le seul, avec celui des travailleurs indépendants, dans lequel les assurés conservent le droit d'élire leurs représentants dans les conseils d'administration (droit dénié aux salariés et retraités du régime général), il est donc essentiel qu'un maximum de salariés s'expriment lors de ce scrutin.



Thierry Maillet est en charge des élections à la MSA pour l'UD Vaucluse



Au-delà de la représentativité, la CGT fait de cette élection un enjeu revendicatif majeur et l'affaire de tous, dans cette élection elle a vocation à jouer son rôle de première organisation syndicale de salariés que lui ont conféré les dernières élections prud'homales.

Les résultats du vote sont d'autant

plus importants que les attaques contre la protection sociale se multiplient ; chacun d'entre vous a dans son entourage, ses amis, sa famille, des électeurs MSA, alors sans attendre, contactez les, insistez sur l'importance de voter CGT lors de ce scrutin afin qu'ensemble, le 26 janvier au soir, nous puissions fêter la victoire de notre organisation syndicale.

L'Union Départementale de Vaucluse fait de ces élections un temps fort de mobilisation de l'ensemble de nos syndiqués. A cette fin elle a édité deux affiches spécifiques qui seront posées lors de la caravane qui sillonnera le département **les 7 et 8 janvier ainsi que dans la semaine du 11 au 15 janvier. Pour participer à cette caravane, rendez-vous à 7h30 au Club des Cheminots. Retour prévu vers 17h00.** Des moyens pour se dégager du temps de travail existent. N'hésitez pas à prendre contact avec l'UD au 04 90 80 67 27

Collectif INDECOSA-CGT de Vaucluse – Tél : 04 09 39 47 16

Tout salariés qui rencontrent un problème avec un fournisseur, un bailleur, un prestataire de service, u administration, tous sujet qui ont un prix, donc une incidence sur le pouvoir d'achat, peuvent venir nous consulter confiance. Nos permanences sont assurées par des militants formés.



Les Permanences d'INDECOSA

AVIGNON à l'UD Bourse du travail

Le 2^{ème} mardi du mois de 14 à 17h.

TEL 04 90 80 67 27

CAVAILLON à l'Union Locale

Le 1^{er} jeudi du mois de 9h à 12h

TEL 04 90 71 19 91

ENTRAIGUES à la mairie

Le 1^{er} mardi du mois de 9h à 11h

TEL 06 89 30 25 96