



# Assemblée Générale Extraordinaire

7 avril 2011 - Espace 7 à Sorgues

256, avenue d'Avignon (face au nouveau Pôle Culturel) à SORGUES



L'Union Locale a souhaité préparer cette Assemblée Générale au moyen de ce document qui pose de nombreuses questions auxquelles nous devrions parvenir à répondre collectivement.

De l'issue de ce débat dépendra la réalisation des objectifs que nous souhaitons nous fixer pour les prochains mois les prochaines années.

Pour vous aider dans votre réflexion sur « *Comment être la CGT de tous les salariés* », vous pouvez également consulter le site de l'Union Départementale :

[www.cgt84.com](http://www.cgt84.com)

# Document de réflexion et préparation de notre Assemblée Générale extraordinaire du 7 avril 2011 sur la journée

**Il y a longtemps que notre Union Locale n'a pas réuni, en Assemblée Générale, tous ses syndicats.**

**Depuis 3 ans environ, une petite équipe de militants travaillent, décident, mais il y a des réalités que l'on ne peut pas ignorer. Nous ne sommes pas assez nombreux pour mener une activité interprofessionnelle efficace.**

**Fonctionner avec un collectif c'est bien, faut-il encore que nous examinions la question de qui dirige et anime cette équipe de militants.**

**La question des moyens dont dispose l'UL pour fonctionner est continuellement posée.**

C'est un tout petit « noyau dur » de 3 à 4 personnes, et pour certains à la retraite qui font le travail.

Face à des Directions qui tentent toujours plus de sectoriser leurs activités afin, entre autre, de diviser le personnel et de l'isoler, nous ne sommes pas assez nombreux à faire vivre le « C » de CGT.

Face à de telles situations, le rôle de l'UL, notre rôle, n'est-il pas à l'inverse de faire converger les intérêts communs à l'ensemble des salariés de notre territoire. Chaque syndiqué, chaque syndicat, ne doit-il pas être plus et mieux porteur de ce « C » de la CGT ?

L'Union Locale doit-elle impulser et coordonner l'activité syndicale dans son secteur ?

Doit-elle être le lieu privilégié où les syndicats et sections syndicales des petites moyennes et grandes entreprises des secteurs privé, public et nationalisé, peuvent définir et préciser leurs objectifs communs, épauler mutuellement leurs actions, donner toute leur efficacité aux luttes professionnelles et d'ensemble ?

Doit-elle développer les solidarités entre tous les salariés, de toutes les générations, ayant ou non un emploi, un logement, des droits sociaux ?

L'Union Locale doit-elle donner au déploiement de la CGT toute l'ampleur nécessaire sur son territoire ?

Doit-elle contribuer à la création et au développement d'organisations syndicales nouvelles, parmi les salariés actifs, retraités et privés d'emploi ?

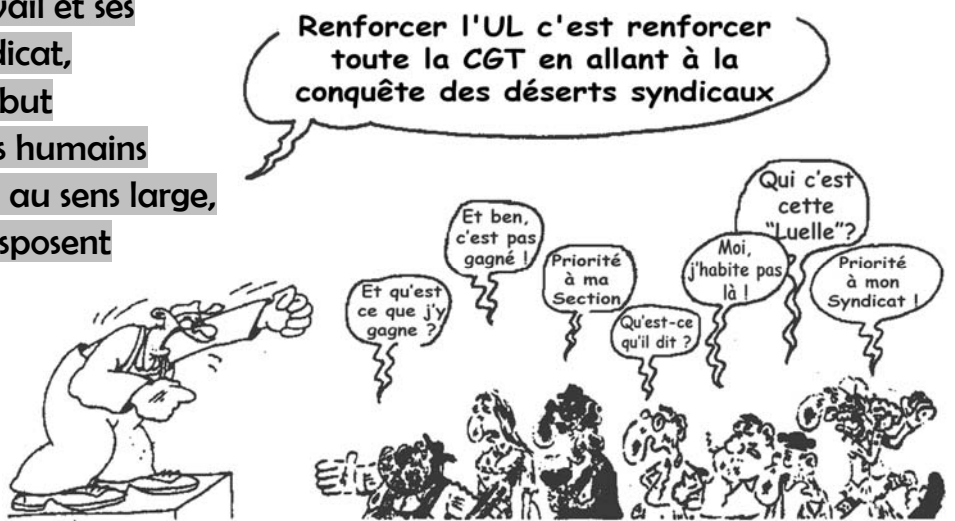
L'Union Locale doit-elle permettre l'accueil et l'organisation temporaire des syndiqués isolés ?

En liaison avec les syndicats concernés, les fédérations et l'union départementale ne doivent-elles pas veiller en permanence à la construction et aux moyens de fonctionnement, humains et matériels des unions locales ?

Répondre NON à une seule de ces questions, c'est être en désaccord avec les statuts de la CGT.

Pourtant nous savons bien que face à cet article 14 de nos statuts, il reste un long chemin à parcourir pour mettre en adéquation ces statuts et nos pratiques militantes. C'est cet écart que nous voulons tenter de corriger.

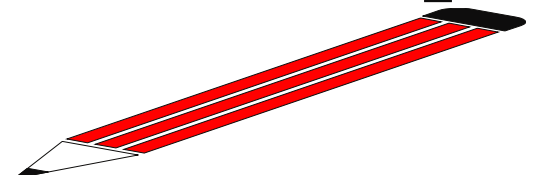
Bien sûr, chacun a déjà son travail et ses propres difficultés dans son syndicat, mais ne devrait-on pas dans le but de mieux mutualiser les moyens humains dont dispose notre organisation au sens large, faire le bilan des heures dont disposent nos élus, nos mandatés, nos conseillers du salarié, nos élus prud'hommes, etc ... ? N'y a-t-il pas de possibilité, par une gestion plus rigoureuse de ces moyens, de plus et mieux se tourner vers les salariés en apportant à l'UL, action et réflexion, pour y parvenir ?



### **Ne faut-il pas renforcer qualitativement notre Commission Exécutive, afin qu'elle est un rôle formateur pour nos nouvelles bases syndicales ?**

Si l'UL a besoin de beaucoup de bras pour mieux répondre à ses missions, elle a aussi un besoin de dirigeants dans sa Commission Exécutive, en capacité de mettre leur expérience, leur savoir-faire au service de nos petites structures.

*Je note mes réflexions pour l'A.G. de l'Union Locale*





***De la prise en compte par l'ensemble de nos structures des réalités du salariat d'aujourd'hui, ...***

***... dépendent la réalisation des objectifs que nous souhaitons nous fixer pour les prochains mois les prochaines années.***



**Ensemble,  
le jeudi 7 Avril,  
nous devons réfléchir, débattre et décider  
afin que notre U.L soit plus dynamique  
pour mieux renforcer la CGT.**